

05/08/2026



Ελληνική Δημοκρατία
Νομός Δωδεκανήσου
Δήμος Κω
Δημοτική Επιτροπή

Αριθμός Απόφασης: 323/2026**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**

Από το 33^ο Πρακτικό της από 4-8-2026 τακτικής συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής Κω.

Θέμα 1^ο: Λήψη απόφασης για την έγκριση προσλήψεων σχολικών καθαριστών-καθαριστριών για το σχολικό έτος 2026-2027.

Στην Κω την Τρίτη 4 Αυγούστου 2026 και ώρα 9:30 συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή Κω με τηλεδιάσκεψη, σύμφωνα με τα άρθρα 139 και 147 του Ν. 5314/2026 «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης» (ΦΕΚ 103/29-6-2026, Τεύχος Πρώτο), ύστερα από την με αριθμό πρωτ. **17407/31-7-2026** πρόσκληση της Προέδρου, που επιδόθηκε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στα μέλη της Επιτροπής, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Στη συνεδρίαση συνδέθηκε η δημοτική υπάλληλος, κα Κανακάρη Αικατερίνη, για την ορθή τήρηση των πρακτικών.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης, η Πρόεδρος, κα Κασσιώτη Γεωργία, διαπίστωσε ότι από τα επτά (7) μέλη της Δημοτικής Επιτροπής ήταν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Κασσιώτη Γεωργία
2. Κανταρζή Σταματία
3. Θεοφιλίδης Γεώργιος
4. Βλάχου Σεβαστή
5. Ζαχαρός Κωνσταντίνος
6. Κοκαλάκης Γεώργιος

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Παπαχρήστου-Ψύρη Ευτέρπη

Η Πρόεδρος μετά τη διαπίστωση της απαρτίας, αναφέρθηκε στην εισήγηση του Αντιδημάρχου Παιδείας και Βρεφονηπιακών Σταθμών, κ. Χατζηχριστοφή Παναγιώτη προς τη Δημοτική Επιτροπή, που εστάλη στα μέλη για το θέμα, η οποία έχει ως εξής: «Το ζήτημα της καθαριότητας των σχολείων είναι κρίσιμο γιατί συνδέεται άμεσα με τη διαφύλαξη της υγείας των παιδιών. Το προσωπικό καθαριότητας των σχολείων είναι απαραίτητο για την κανονική λειτουργία των σχολείων και οφείλει η πολιτεία και εμείς να του παρέχουμε αξιοπρεπείς αμοιβές και ανθρώπινες συνθήκες εργασίας.

Ο αριθμός των καθαριστριών που προσλαμβάνονται στην αρχή της σχολικής χρονιάς καθορίζεται από το Υπουργείο Εσωτερικών και όχι από τη Δημοτική Επιτροπή.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ 2026-27:

Με την αριθμ. πρωτ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./54/5775/2-6-2026** απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών και Εσωτερικών και κατόπιν των αιτημάτων των δήμων, εγκρίθηκε η πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας από ΟΤΑ α' βαθμού για την κάλυψη αναγκών σχολικών μονάδων για το έτος **2026-2027**, σε σχολικές μονάδες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (συμπεριλαμβανομένων και των μειονοτικών σχολείων) αρμοδιότητας των οικείων Δήμων, καθώς και τον μέγιστο αριθμό ωρών ημερήσιας απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού. Για το Δήμο Κω εγκρίθηκαν τα παρακάτω :

ΔΗΜΟΣ	ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΡΩΝ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ
ΚΩ	185	62

Ο μέγιστος αριθμός ωρών ημερήσιας απασχόλησης ανά Δήμο, ο οποίος ισοδυναμεί με το μέγιστο αριθμό ατόμων ημερήσιας απασχόλησης τριών (3) ωρών που καταγράφεται στη δεύτερη στήλη αποτελεί το μέγιστο επιτρεπόμενο αριθμό προσλαμβανόμενων ατόμων. Ο **Δήμος διατηρεί τη δυνατότητα,**

τηρουμένου του ανώτατου αριθμού προσλαμβανόμενων ατόμων, να αυξήσει τις συνολικές ώρες ημερήσιας απασχόλησης (σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. γ του άρθρου 8 του ν. 4368/2016 (Α'21) όπως ισχύει) υπερβαίνοντας το μέγιστο αριθμό ανθρωποωρών ημερήσιας απασχόλησης της ανωτέρω εγκριτικής ΚΥΑ, με κάλυψη της προκαλούμενης δαπάνης στην περίπτωση αυτή από τον ΟΤΑ, εφαρμοζόμενων των διατάξεων του άρθρου 67 του ν. 5143/2024 (Α'161). Η δαπάνη μισθοδοσίας του εν λόγω προσωπικού υπολογίζεται με βάση το μέγιστο αριθμό ωρών ημερήσιας απασχόλησης που καταγράφεται στην πρώτη στήλη του πίνακα.

Οι ανωτέρω προσλήψεις θα πραγματοποιηθούν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.3870/2010 (Α' 138), όπως ισχύει και της υπ' αριθμ. 55472/23-7-2021 Υ.Α. «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημοσίων Ινστιτούτων Επαγγελματικής(ΔΙΕΚ) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (ΣΔΕ) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου» (Β' 3352).

Κάλυψη δαπάνης μισθοδοσίας

Στην ανωτέρω εγκριτική με κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας εξ' ολοκλήρου από τη χρηματοδότηση του οικείου δήμου από το ΥΠ.ΕΣ (από την ειδική επιχορήγηση και τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των δήμων που εγγράφονται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών), **τέθηκαν δύο ανώτατα όρια ανά δήμο**. Στην πρώτη στήλη του πίνακα αποτυπώνεται ο μέγιστος αριθμός των ωρών ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανόμενου προσωπικού και στη δεύτερη στήλη ο μέγιστος αριθμός προσλαμβανόμενων ατόμων (**τηρούνται σωρευτικά και τα δύο ανώτατα όρια**). Ο δήμος καθορίζει τις ώρες ημερήσιας απασχόλησης των ατόμων που προσλαμβάνει οι οποίες δεν δύνανται να είναι λιγότερες των τριών (3) ωρών ημερησίως σε περίπτωση μερικής απασχόλησης, **υπό την προϋπόθεση τήρησης των μέγιστων αριθμών που αποτυπώνονται στις δύο (2) στήλες του πίνακα**.

Σε περίπτωση που ο Δήμος τηρεί τον μέγιστο αριθμό απασχολούμενων υπαλλήλων, αλλά επιθυμεί να υπερβεί το μέγιστο αριθμό ανθρωποωρών ημερήσιας απασχόλησης που έχουν εγκριθεί από τους αρμόδιους Υπουργούς, έχει τη δυνατότητα να αυξήσει τις συνολικές ώρες ημερήσιας απασχόλησης (σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. γ του άρθρου 8 του ν. 4368/2016 (Α'21)), με κάλυψη της προκαλούμενης δαπάνης στην περίπτωση αυτή από τον ΟΤΑ, είτε από ίδιους πόρους είτε, σύμφωνα με τη δυνατότητα που παρέχουν οι διατάξεις του άρθρου 67 του ν. 5143/2024 (Α'161), από το ενιαίο ανταποδοτικό τέλος καθαριότητας και φωτισμού του άρθρου 1 του ν. 25/1975 (Α'74), περί του υπολογισμού και τρόπου είσπραξης δημοτικών τελών καθαριότητας και φωτισμού, κατόπιν απόφασης του δημοτικού συμβουλίου.

Πέραν των ανωτέρω εγκρίσεων, οι δήμοι μπορούν να προσλάβουν προσωπικό καθ' υπέρβαση του μέγιστου αριθμού των ωρών ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανόμενου προσωπικού και του μέγιστου αριθμού προσλαμβανόμενων ατόμων, με αποκλειστική κάλυψη της δαπάνης από ανταποδοτικά τέλη κατόπιν υποβολής αιτήματος ανταποδοτικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του ν. 5143/2024.

Διαδικασία πρόσληψης

Η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.3870/2010 (Α' 138) και της υπ' αριθμ. 55472/23-7-2021 (Β' 3352) υπουργικής απόφασης, για τις σχολικές μονάδες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (συμπεριλαμβανομένων των μειονοτικών σχολείων), με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής ή/και πλήρους απασχόλησης, διάρκειας σύμβασης ίσης με το διδακτικό έτος. Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 1 της αριθμ. 55472/23-7-2021 απόφασης με θέμα: «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Δ.Ι.Ε.Κ. και Σ.Δ.Ε. της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου» (Β'3352) για τους σκοπούς της απόφασης (επομένως και ως προς τη διάρκεια της σύμβασης) το διδακτικό έτος αρχίζει την 1η Σεπτεμβρίου κάθε έτους και λήγει την 30η Ιουνίου του επόμενου έτους.

Ο Δήμος μας κατανοώντας πλήρως το πρόβλημα μη επάρκειας των σχολικών καθαριστριών, προχώρησε και κατά τα προηγούμενα σχολικά έτη στην αύξηση των ωρών ημερήσιας απασχόλησής τους πέραν του καθοριζόμενου μέγιστου αριθμού ανθρωποωρών ημερήσιας απασχόλησης, όπως προέβλεπε η σχετική νομοθεσία καλύπτοντας από ίδιους πόρους την προκαλούμενη δαπάνη.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι αν διαιρέσουμε τον αριθμό των ωρών με τις καθαρίστριες προκύπτει

ότι σε κάθε σχολείο η κάθε καθαρίστρια θα απασχολείται περίπου για τρεις ώρες, γεγονός που δεν διασφαλίζει την επαρκή καθαριότητα και υγιεινή των σχολείων και σε καμία περίπτωση. Οι εν λόγω εργαζόμενες επιτελούν ένα ιδιαίτερα σημαντικό έργο για την υγεία των παιδιών μας.

Στο Δήμο μας λειτουργούν **48 σχολικές μονάδες, όπου φοιτούν περίπου πάνω από 7.000 μαθητές και μαθήτριες** χωρίς τους εκπαιδευτικούς.

Η Υπηρεσία διαπιστώνει ότι οι ανάγκες καθαριότητας των σχολικών μονάδων του Δήμου παρουσιάζουν διαρκώς αυξανόμενη ένταση και έκταση, λόγω της αύξησης του αριθμού των μαθητών, της λειτουργίας πρόσθετων εκπαιδευτικών δομών, της αξιοποίησης περισσότερων σχολικών χώρων και της ανάγκης διατήρησης υψηλού επιπέδου υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εκπαίδευσης.

Παράλληλα, οι σχολικές μονάδες του Δήμου εξυπηρετούν αυξημένο αριθμό μαθητών και εκπαιδευτικών, ενώ οι απαιτήσεις καθαρισμού αφορούν αίθουσες διδασκαλίας, γραφεία διοίκησης, εργαστήρια, διαδρόμους, χώρους υγιεινής, αύλειους χώρους και λοιπές υποστηρικτικές εγκαταστάσεις. Η διασφάλιση συνθηκών δημόσιας υγείας και ασφαλούς λειτουργίας των σχολικών εγκαταστάσεων καθιστά αναγκαία την ενίσχυση του χρόνου απασχόλησης του υφιστάμενου προσωπικού καθαριότητας.

Λαμβάνοντας υπόψη τις αυξημένες ανάγκες καθαριότητας που θα προκύψουν κατά τη σχολική χρονιά 2026-2027, καθώς και την ανάγκη διασφάλισης της υγείας των μαθητών, των οικογενειών τους και του εκπαιδευτικού προσωπικού, **αιτούμαστε την πρόσληψη 62 καθαριστών με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στον Δήμο Κω**, για το διδακτικό έτος 2026-2027, με την εξής κατανομή ωρών ημερήσιας απασχόλησης:

- **49 καθαριστές πλήρους απασχόλησης, με ωράριο 6,4 ωρών ημερησίως.**
- **13 καθαριστές μερικής απασχόλησης, με ωράριο 4 ωρών ημερησίως».**

Στη συνέχεια η **Πρόεδρος**, ανέφερε τα εξής: «συμπερασματικά όλων των παραπάνω προτείνω την έγκριση της εισήγησης σχετικά με:

- την πρόσληψη εξήντα δύο (62) ατόμων προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων για το διδακτικό έτος 2026-2027,
- την κατανομή του προσωπικού σε σαράντα εννέα (49) άτομα πλήρους και δεκατρία (13) άτομα μερικής απασχόλησης, συνολικά 365,60 ανθρωποώρες ημερήσιας απασχόλησης,
- τη διαπίστωση ότι οι εγκεκριμένες 185 ανθρωποώρες ημερήσιας απασχόλησης δεν επαρκούν για την κάλυψη των πραγματικών αναγκών των σχολικών μονάδων του Δήμου Κω,
- ότι η απαιτούμενη δαπάνη για την κάλυψη του μέρους του μισθολογικού κόστους που δεν καλύπτεται από την κρατική χρηματοδότηση θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου Κω και θα εγκριθεί με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις της σχετικής εγκυκλίου και την κείμενη νομοθεσία.

Να σημειώσω τέλος ότι πρόκειται για μία διαδικασία που ακολουθούμε τα τελευταία χρόνια με την κάλυψη μέρους της δαπάνης από ιδίους πόρους καθώς οι ώρες που εγκρίνει το ΥΠΕΣ δεν επαρκούν».

Καθώς δεν υπήρχαν ερωτήσεις ούτε και τοποθετήσεις η Πρόεδρος κήρυξε την περαίωση της συζήτησης του θέματος και στη συνέχεια κάλεσε τη Δημοτική Επιτροπή να αποφασίσει επί της πρότασης.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Μετά το πέρας της παραπάνω διαδικασίας και αφού έλαβε υπόψη της:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 18 «Ειδικές ρυθμίσεις» που αναφέρεται στις οργανικές θέσεις καθαριστριών και καθαριστών με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και απασχολείται στον καθαρισμό σχολικών μονάδων της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, του Ν. 3870/2010 «Εκλογικές δαπάνες συνδυασμών και υποψηφίων και έλεγχος αυτών, κατά τις περιφερειακές και δημοτικές εκλογές» (ΦΕΚ 138/9-8-2010, Τεύχος Πρώτο), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει .
2. Τις διατάξεις των άρθρων 138, 146 και 147 του Ν. 5314/2026 «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης» (ΦΕΚ 103/29-6-2026, Τεύχος Πρώτο).
3. Τις διατάξεις της από 23-7-2021 με αριθμό 55472/21 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων

Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου» (ΦΕΚ 3352/26-7-2021, Τεύχος Δεύτερο), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

4. Την με αριθμό πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/5-6-2025 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2026», με ΑΔΑ 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6.
5. Το με αριθμό πρωτ. 33390/16-6-2026 έγγραφο του Τμήματος Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου της Διεύθυνσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Ανακοίνωση έγκρισης πρόσληψης προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων της Χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από τους Δήμους για το έτος 2026-2027» (με αριθμό πρωτ. εισερχ. 13310/17-6-2026).
6. Το με αριθμό πρωτ. 17442/31-7-2026 έγγραφο της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού & Αθλητισμού) με θέμα: «Αίτημα για πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δήμο Κω, για το διδακτικό έτος 2026-2027».
7. Την εισήγηση της Προέδρου.
8. Το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την οποία προέκυψε ότι επί έξι (6) συμμετεχόντων μελών **ΥΠΕΡ** της πρότασης ψήφισαν και τα έξι (6) μέλη.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

- A. Την πρόσληψη εξήντα δύο (62) ατόμων ΥΕ προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για το διδακτικό έτος 2026-2027, με την ακόλουθη κατανομή ημερήσιου χρόνου απασχόλησης:
 - **σαράντα εννέα (49) άτομα πλήρους απασχόλησης,**
 - **δεκατρία (13) άτομα μερικής απασχόλησης, με ωράριο 4 ωρών ημερησίως.**
- B. Η ανωτέρω κατανομή αντιστοιχεί σε συνολικό ημερήσιο χρόνο απασχόλησης τριακοσίων εξήντα πέντε και εξήντα εκατοστών (365,60) ανθρωποωρών, ήτοι πέραν των εκατόν ογδόντα πέντε (185) εγκεκριμένων ανθρωποωρών ημερήσιας απασχόλησης που καλύπτονται από την κρατική χρηματοδότηση, σύμφωνα με την με αριθμό πρωτ. 33390/16-06-2026 ανακοίνωση του Υπουργείου Εσωτερικών.
- Γ. Το επιπλέον μισθολογικό κόστος που προκύπτει από την αύξηση των ωρών ημερήσιας απασχόλησης και δεν καλύπτεται από την κρατική χρηματοδότηση θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου Κω, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην με αριθμό πρωτ. 33390/16-06-2026 ανακοίνωση του Υπουργείου Εσωτερικών, κατόπιν σχετικής απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου.

Αφού συντάχθηκε & αναγνώσθηκε η απόφαση αυτή, η οποία έχει καταχωρηθεί στο 33ο Πρακτικό της από 4-8-2026 τακτικής συνεδρίασης, υπογράφεται ως εξής:

**Η Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής Κω
& Αντιδήμαρχος Οικονομικών**

Κασσιώτη Γεωργία

Τα μέλη

1. Κανταρζή Σταματία
2. Θεοφιλίδης Γεώργιος
3. Βλάχου Σεβαστή
4. Ζαχαρός Κωνσταντίνος
5. Κοκαλάκης Γεώργιος